

La **Simone Gatto s.r.l.**, azienda familiare fondata nel 1926, si occupa della ricerca e sviluppo, produzione e confezionamento di oli essenziali e succhi di agrumi di **origine italiana**. L'azienda opera nel rispetto dei regolamenti europei sulla legalità, la sicurezza alimentare, la sicurezza e salute sul lavoro e la rintracciabilità, producendo per la clientela prodotti di alta qualità.

L'organizzazione è costantemente impegnata:

- A migliorare la propria reputazione.
- A mantenere rapporti di fiducia, attenzione e soddisfazione con i clienti ed i fornitori.
- A sviluppare la continua implementazione di sistemi, standard e pratiche sulla qualità, sulla sicurezza alimentare e sulla ssl, sugli aspetti umani ed etici.
- A garantire la conformità del sistema di gestione per la parità di genere secondo UNI/PdR125:2022.
- A fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la ssl.
- A proteggere l'ambiente, tutelare la biodiversità, promuovere la transizione ad una agricoltura consapevole e rigenerativa.
- A sottolineare e condividere con tutti gli attori della filiera l'importanza dell'impegno nella riduzione delle emissioni per il raggiungimento degli obiettivi di agenda 2030.
- In politiche di inclusione sociale e della valorizzazione dell'indotto locale
- Nel miglioramento continuo della cultura della sicurezza alimentare e del relativo piano annuale.

I seguenti punti sono alla base dell'ideologia aziendale e rappresentano gli input per fissare gli obiettivi ed i relativi indicatori:

- Soddisfazione del cliente, attenzione ed assistenza post vendita
- Costante conformità del prodotto ai requisiti stabiliti
- Qualità e tracciabilità della materia prima
- Controllo e manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature
- Adozione delle tecnologie adeguate
- Rispetto delle norme igieniche e di sicurezza alimentare
- Attenzione e sostenibilità verso i fornitori
- Rispetto etico e protezione dell'ambiente
- Smaltimento come compost dei rifiuti e dei fanghi biologici di depurazione, attraverso ditte autorizzate
- Riduzioni delle emissioni gassose e mantenimento dei valori al di sotto dei limiti imposti dalla normativa vigente
- Riciclo delle acque di processo per la tutela delle falde acquifere
- Utilizzo di energia verde, ottenuta da fonti rinnovabili
- Installazione entro febbraio 2024 di pannelli fotovoltaici per la riduzione dell'acquisto dell'energia grazie all'autoproduzione del 10%.
- Monitoraggio dei processi attraverso obiettivi ed indicatori per la qualità e sicurezza sul lavoro
- Miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro reale e percepita
- Essere un sistema partecipato e consapevole da parte del personale, anche non dipendente, presente nei luoghi di lavoro, in rapporto al proprio ruolo e alle responsabilità assunte
- Aumento dell'efficienza e delle prestazioni dell'organizzazione
- Continua formazione ai dipendenti per il conseguimento di sempre maggiore consapevolezza e coscienza dell'impatto del proprio operato sull'attività aziendale
- Salute e sicurezza sul lavoro: riduzione progressiva dei costi complessivi compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi (clienti, fornitori, visitatori, manutentori) attraverso una gestione attenta e in costante implementazione e la continua formazione degli operatori.
- Attività di audit e cross-audit interno ed esterno per il monitoraggio della conformità alle norme legali e volontarie, con impegno continuo per il miglioramento e la messa in essere delle azioni correttive eventuali.
- Miglioramento continuo dell'immagine Simone Gatto
- **Sostenibilità ed approvvigionamento sostenibile** - Rapporto di sostenibilità annuale, formazione interna ed esterna per la cultura della sostenibilità, continuo confronto con i clienti ed i fornitori e tutte le parti interessate rafforzano l'impegno della Simone Gatto nel cammino intrapreso nel 2019. People, planet, profit, pianeta, persone, profitto, le 3 P, così come il principio ESG, sono diventati parte integrante della nostra azienda e della nostra catena di fornitura. Abbiamo introdotto la sostenibilità nel nostro processo, nella nostra politica e nella nostra routine con i seguenti strumenti in linea con il raggiungimento degli obiettivi di agenda 2030:
 - **Certificazione FSA** - avvio nel 2019. SG come capo filiera della catena di fornitura ha ottenuto la certificazione nel febbraio 2021, livello argento, coinvolgendo 46 fornitori. In corso il processo di rinnovo della certificazione. Approvvigionamento di olio essenziale di arancia dolce acquistato da produttori certificati **FSA (CSQA)**.
 - **Membri UEBT** da novembre 2023 e verifica su tre filiere con 6 fornitori di frutta per l'ottenimento della certificazione entro il 2024.
 - Formazione interna per la cultura della sostenibilità, continuo confronto con i clienti ed i fornitori e tutte le parti interessate rafforzano l'impegno della Simone Gatto.
 - **Bilancio di Sostenibilità** e calcolo della **Carbon Footprint** scopo 1, 2 e 3. Forte impegno dell'azienda nella riduzione delle proprie emissioni. Il bilancio di sostenibilità è di pubblico accesso sul sito aziendale.
 - **EcoVadis** - iniziato nel 2019, abbiamo ottenuto quest'anno la medaglia di platino, rapporto disponibile sul nostro sito: https://www.simonegatto.com/wpcontent/uploads/2023/11/SIMONE_GATTO_SRL_CSR_Performance_Overview_Details_2023_11_07.pdf
 - **SMETA 4PILLAR** - nessun rilievo fino al 2022 e nel 2023 abbiamo ottenuto due note di merito-relazione disponibili sulla piattaforma sedex.
 - **Whistleblowing System** e rispetto dei **diritti umani**: Piattaforma che consente a tutti (anche a soggetti esterni) di accedere e segnalare in forma anonima molteplici tematiche, dal mancato rispetto dei diritti umani alla corruzione, ed è collegato all'organismo di vigilanza preposto al controllo <https://www.simonegatto.com/wp-content/uploads/2023/06/locandinasimonegattofinal.pdf>.
 - **POL 2 GLOBAL "PROCEDURA E POLITICA CSR"**, includente i principi e impegni relativi alla parità di genere, distribuita a tutti dipendenti e disponibile sul sito aziendale, costantemente aggiornata e divulgata attraverso specifiche attività di formazione e opportune comunicazioni.
 - **Modello Organizzativo 231** adottato in data 29/12/2021, e aggiornato il 12/06/2023: implementazione della casella di segnalazione su piattaforma direttamente collegata all'organo di vigilanza; codice etico divulgato a tutte le parti interessate. Tutto il personale aziendale è formato sulla tematica.
 - **Corruzione e concussione**: miriamo a condurre tutti i nostri affari in modo etico e onesto. La nostra azienda ha un approccio con zero tolleranza verso la corruzione e concussione, ed è impegnata ad agire professionalmente, onestamente e con integrità in tutti gli aspetti del business e in tutte le relazioni intraprese. La corruzione e la concussione sono punibili penalmente, e coloro che dovessero non attenersi a tali principi potranno perdere il loro posto di lavoro.
 - **UN Global Compact Onu**- Participants DAL 2021, abbiamo pubblicato il COP 2023, firmando pubblicamente il nostro impegno per il terzo anno consecutivo e condividendo con loro il nostro report di sostenibilità.
 - **Certificazione AEO**
 - **AUA**- Autorizzazione Unica Ambientale
 - **"CODICE DI CONDOTTA"** per i fornitori, se ne richiede il rispetto e la sottoscrizione, fondata sui principi di gestione ambientale, sicurezza e salute sul posto di lavoro, rispetto dei diritti umani. Ai fini del monitoraggio del rispetto di detti principi si fa carico di audit di seconda e terza parte, revisione del Codice di Condotta e questionari.

APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE - IL CONTESTO:



Il sito produttivo, unica sede, si trova in Sicilia, per l'esattezza nella provincia di Messina.



Tutta la materia prima trasformata proviene esclusivamente dalla Sicilia (mandarini, limoni, pompelmi, arance rosse e bionde) e dalla Calabria (Bergamotti e mandarini). L'importante scelta aziendale di fornirsi esclusivamente dalle aree italiane e limitrofe è stata dettata da una scelta di qualità, ma si rivela oggi scelta importantissima per l'impatto economico, etico ed ambientale che può essere così molto più facilmente controllato e seguito per la presenza stessa dell'azienda sul territorio, comportando un maggiore controllo dell'impatto ambientale dei mezzi di trasporto.



Tutte le parti interessate sono coinvolte nel progetto di sostenibilità. Detta politica rappresenta un quadro di riferimento per tutte le azioni dell'azienda e per il suo continuo miglioramento. E' condivisa da tutti i dipendenti, i quali vi collaborano attivamente prestando la massima attenzione al fine di evitare rischi ai consumatori e inquinamenti sia di tipo microbiologico che da allergeni, e garantendo un elevato livello di qualità, comportamento etico e rispettoso dei diritti umani, sviluppo sostenibile, protezione dell'ambiente e salute e sicurezza sul posto di lavoro. Se ne assicura la diffusione a tutte le parti interessate, ed è pubblicamente consultabile sul sito aziendale.

L'Alta Direzione si impegna affinché detta politica venga attuata e sostenuta dai sistemi di gestione per la qualità iso 9001:2015, BRC, SSL, FSA SAI, UEBT, UNI PDR 125:2022 e dai responsabili di funzione, mediante azioni specifiche, attraverso il riesame, le riunioni interne, le verifiche ispettive, la verifica annuale del raggiungimento degli obiettivi e l'analisi periodica dei rischi e delle non conformità.

San Pier Niceto, 07/05/2024

Direttore Generale

Vilfredo Raymo

