




Rev.	Data	Stesura	Descrizione modifica	Approvazione (DG)	Distr. Interna/resp.
5	04/01/2022	Si. Raymo	Inserimento Bilancio di Sostenibilità, Carbon Footprint e Certificazione SAI pag 2 Aggiornamento Whistleblowing System attraverso piattaforma software, pag 2		Tutte le parti interessate
6	19/04/2023	Si. Raymo	Membri UEBT, Aggiornamento Whistleblowing System con casella 231, pag 2		
7	07/05/2024	Si. Raymo	Integrazione per conformità Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, pag 1.2 e 3. Cambio titolo documento per adeguamento norma.		

La "**PROCEDURA E POLITICA CSR**" della **SIMONE GATTO** srl è guidata dai principi internazionali dei diritti umani, inclusi nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e diritti fondamentali del lavoro e dalla norma UNI/PdR125:2022 per la parità di genere (SGPG).

L'azienda è impegnata a collaborare ed incoraggiare tutti gli stakeholder a rispettare i principi di questa Politica e ad adottare politiche analoghe all'interno delle loro attività.

Per la **SIMONE GATTO** srl il rispetto dei diritti umani e della parità di genere è requisito essenziale per la sostenibilità sia propria che dell'intera filiera coinvolta, con particolare attenzione alla divulgazione e comunicazione di tali aspetti anche in ambiti non necessariamente legati all'attività lavorativa svolta.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

La **SIMONE GATTO** srl rispetta i diritti umani.

Si impegna a identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani derivanti da o causati dalle proprie attività commerciali prima o se si verificano attraverso processi di "due diligence" e mitigazione dei diritti umani.

L'IMPEGNO DELLA COMUNITÀ E DEGLI STAKEHOLDER

L'azienda prende in considerazione il suo impatto sulle comunità in cui opera.

Ci si impegna costantemente nel coinvolgimento delle parti interessate, ascoltandole e tenendo conto delle loro opinioni durante lo svolgimento della nostra attività commerciale.

VALUTARE LA DIVERSITÀ

L'azienda valorizza il personale nella sua individualità, apprezzando il contributo ricevuto da tutte le maestranze. Ci si impegna a mantenere posti di lavoro liberi da discriminazioni o molestie sulla base di razza, sesso, colore, origine nazionale o sociale, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinione politica o qualsiasi altro stato protetto dalla legge applicabile.

I requisiti per l'assunzione, il collocamento, la formazione, la compensazione e l'avanzamento presso l'azienda sono le qualifiche, le prestazioni, le competenze e l'esperienza.

Indipendentemente dalle caratteristiche personali o dallo stato, non sono tollerati comportamenti scorretti o inappropriati, trattamenti sleali o ritorsioni di qualsiasi tipo.

Il mobbing è inaccettabile sul posto di lavoro e in qualsiasi circostanza relativa al lavoro fuori dal sito aziendale. Questi principi si applicano non solo ai dipendenti dell'azienda, ma anche ai partner commerciali.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Si rispetta il diritto dei propri dipendenti di aderire o di formare un'unione sindacale senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie.

Laddove i dipendenti sono rappresentati da un'unione legalmente riconosciuta, ci si impegna a stabilire un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti.

La Società si impegna a negoziare in buona fede con tali rappresentanti.

IL LUOGO DI LAVORO SICURO E SANO

L'azienda fornisce un luogo di lavoro sicuro e sano e rispetta le leggi, i regolamenti e le necessità interne per la sicurezza e la salute, ed è dedicata a mantenere un posto di lavoro produttivo minimizzando il rischio di incidenti, lesioni e esposizione ai rischi per la salute.

Ci si impegna a coinvolgere i dipendenti per migliorare continuamente la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, l'identificazione e la rimozione dei rischi.

SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

L'azienda si impegna a garantire sul luogo di lavoro l'assenza di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne ed esterne.

Le garanzie di sicurezza per i dipendenti vengono garantite e mantenute nel rispetto della privacy e la dignità dei dipendenti stessi.

LAVORO FORZATO E TRAFFICO DI PERSONE

L'azienda vieta l'uso di tutte le forme di lavoro forzato e rispetta tutte le norme vigenti in materia.

LAVORO INFANTILE

L'azienda non assume soggetti di età inferiore ai 18 anni.

ORE DI LAVORO, EQUITÀ SALARIALE E PRESTAZIONI

L'azienda garantisce l'equità salariale a tutto il personale, in relazione a ruoli e mansioni ricoperte, e con retribuzione privilegiata rispetto all'industria e al mercato del lavoro locale, operando in piena conformità con le leggi applicabili in materia di salari, ore di lavoro, ore di lavoro straordinarie.

DIRITTI TERRESTRI, RISORSE IDRICHE E CAMBIAMENTO CLIMATICO E SOSTENIBILITÀ

L'azienda si impegna costantemente attraverso nel cammino della sostenibilità, in linea con l'articolo 9 della costituzione italiana: il riciclo delle acque di lavorazione, il minimo spreco dell'acqua potabile e la massima attenzione alla salvaguardia ambientale e della biodiversità e al cambiamento climatico.

Attraverso diversi strumenti come la certificazione per la sostenibilità dei fornitori di frutta, la membership UEFT, il Bilancio di sostenibilità e il calcolo della Carbon Footprint, l'applicazione dell'agricoltura rigenerativa ci impegniamo nel miglioramento continuo attraverso il conseguimento degli obiettivi stabiliti.

STILE DI VITA SANO

Seguire uno stile di vita sano ha dimostrato in modo inconfutabile di avere grandi vantaggi per la salute in termini di **prevenzione** primaria, cioè prima della comparsa, o secondaria, cioè quando la malattia si è già manifestata, di molte patologie cronico-degenerative. In particolare, esistono forti evidenze scientifiche che uno stile di vita sano ha effetti benefici sulla prevenzione primaria e secondaria di patologie cardiovascolari, come infarto del miocardio, ipertensione arteriosa, angina e scompenso cardiaco; patologie come diabete e la sindrome metabolica, e il tumore, in particolare al seno e al colon.

La Simone Gatto invita con l'esempio e la diffusione della cultura a seguire uno stile di vita sano a tutte le risorse umane coinvolte.

ORIENTAMENTO E SEGNALAZIONE PER I DIPENDENTI (WHISTLEBLOWING SYSTEM)

La **SIMONE GATTO Srl** crea posti di lavoro in cui sono valorizzate e rispettate comunicazioni aperte e oneste di tutti i dipendenti.

Tutti i dipendenti sono invitati a comunicare e segnalare qualunque pericolo, comportamento, necessità, disagio o qualsivoglia bisogno attraverso la piattaforma software adottata a dicembre 2021, che consente un sistema di segnalazione anonima secondo quanto prescritto dalla direttiva (ue) 2019/1937 del parlamento europeo e del consiglio del 23 ottobre 2019 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione entrata in vigore il 17/12/2021. Il sistema permette di segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani, discriminazioni, molestie sui luoghi di lavoro, incluso segnalazioni su pericoli per la sicurezza sul posto di lavoro e sicurezza alimentare, violazioni e reati attinenti la 231.

Nessuna repressione o azione di ritorsione sarà adottata contro qualsiasi dipendente che voglia sollevare preoccupazioni in base a questa politica.

L'azienda si impegna a indagare, affrontare e rispondere alle preoccupazioni dei dipendenti e ad adottare adeguate azioni correttive in risposta a qualsiasi violazione.

L'azienda intraprende tutte le azioni necessarie a garantire un ambiente di lavoro sicuro, gradevole e salutare per tutti.

L'azienda è impegnata a seguire tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e ha cura delle buone relazioni tra tutte le risorse umane.

PARITÀ DI GENERE

La Simone Gatto, alla luce del processo di analisi dei propri processi in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) si impegna a garantire la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza di genere l'azienda ha nominato un comitato guida e assegna un budget per l'adozione e la continua ed efficace applicazione di suddetta politica, e adotta policy e strumenti idonei tesi a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base di detta politica sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale l'azienda concentra i propri impegni, affinché il proprio sistema di gestione per la parità di genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Tale politica rappresenta il quadro di riferimento per definire gli obiettivi da perseguire e i relativi indicatori (KPI), è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale, ed è annualmente aggiornata.